

Distribución gratuita

efr



Edición No. 27
Valle del Cauca

Edición Especial
Sostenibilidad

El Viario

Proyecto Vial Mulaló - Loboguerrero

Publicación trimestral
Concesionaria Nueva Vía al Mar S.A.S - COVIMAR



Comité editorial

Dirección:

Adriana Fawcett

Gerente General COVIMAR

Consejo Editorial:

Juan Fernando Leyva

Jefe de Cumplimiento Ambiental y Social

Mohamed Altuwae Alejo

Líder de Sostenibilidad

Ginna Catherine Cadena

Profesional Social

Lizet Natalia Caicedo Leyton

Residente de Compensaciones Ambientales

Ivonne Lamprea Toro

Líder Social

Edwin Londoño Londoño

Profesional Social



**Los invitamos a conocer el
Informe de Gestión y
Sostenibilidad 2025 de COVIMAR**

Escanee el código QR para acceder a toda la información sobre nuestros logros, proyectos y compromisos con la comunidad y el medio ambiente.

Su participación es fundamental para seguir construyendo un futuro sostenible juntos.



Editorial
Por: Adriana Fawcett Vargas
Gerente General COVIMAR

Hablar de sostenibilidad en COVIMAR es hablar de propósito, coherencia y responsabilidad con los territorios donde tenemos presencia. No la entendemos como un concepto aislado ni como una obligación, sino como una forma de actuar y relacionarnos con las comunidades, el entorno y nuestra gente, con la convicción de que cada acción es una oportunidad para sembrar huella en lo cotidiano. Este boletín especial recoge, con transparencia y cercanía, los avances, aprendizajes y compromisos que marcaron nuestra gestión durante 2025, reflejando una sostenibilidad que se construye desde lo humano y cercano.

Cada iniciativa presentada nace de una convicción profunda: el desarrollo solo es posible cuando se construye con y para las personas. Programas como Tejedoras de Futuro y Emprende Futuro fortalecieron procesos productivos, liderazgos y autonomías, demostrando que acompañar emprendimientos es sembrar confianza y oportunidades de largo plazo. De igual manera, Cosechando Esperanza se consolidó como un espacio de visibilidad y dignidad para emprendedores y productores locales, donde los mercados campesinos se transformaron en puntos de encuentro entre la economía popular, el arraigo territorial y el reconocimiento al esfuerzo diario.

Nuestro compromiso social también se expresó en iniciativas orientadas al bienestar y la educación. Encuentro Dorado permitió reconocer y celebrar a los adultos mayores, mientras que Escuelas Solidarias y Pasaje a la Fantasía reafirmaron que invertir en educación es apostar por el futuro, dignificar los entornos de aprendizaje y acompañar a niños, niñas y docentes. En paralelo, la seguridad vial fue un pilar fundamental a través de Fiesta del Tránsito Vial y Cultura Vial Inteligente, programas que fortalecieron una movilidad más humana y responsable, basada en la pedagogía y el cuidado de la vida.

En el ámbito ambiental, acciones como Sembrando Vida y la medición de nuestra Huella de Carbono reflejan una gestión consciente y planificada frente al cambio climático. El 2025 también estuvo marcado por la obtención de certificaciones como Great Place To Work, Empresa Familiarmente Responsable (EFR) y Friendly Biz, que validan nuestro compromiso con una cultura organizacional basada en la Diversidad, la Equidad y la Inclusión.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de nuestros accionistas, colaboradores, aliados y comunidades. Es por ellos que seguiremos avanzando con la certeza de que construir sostenibilidad es también construir país: generando bienestar, fortaleciendo capacidades locales y creando confianza en el territorio donde estamos presentes. En COVIMAR, continuamos sembrando hoy las acciones que harán posible un mañana más justo, diverso, resiliente y humano.

Escanee este código QR para conocer el video resumen de las iniciativas de sostenibilidad desarrolladas durante 2025





Un camino de crecimiento, aprendizaje y consolidación

Durante el año 2025, Tejedoras de Futuro nos mostró que cuando las manos se unen con un propósito claro, el cambio es posible. A partir de esa experiencia se sembró algo más que aprendizaje: se sembró confianza y la certeza de que cada mujer participante era protagonista de su propio desarrollo. Desde entonces, la iniciativa se convirtió en un espacio donde las ideas se transforman en oportunidades reales y donde el talento entre hilos y maquinas encuentra un lugar para crecer.



En el 2025 se continuó fortaleciendo el proyecto productivo de la Asociación Tejedoras de Futuro de Pavas, apostando por el crecimiento sostenido y la consolidación de sus procesos. El enfoque estuvo puesto en mejorar las condiciones de trabajo, promover la organización interna y generar un entorno que permitiera a las integrantes desarrollarse de manera integral. Este proceso también impulsó el empoderamiento femenino y el liderazgo de cada una de las mujeres, fortaleciendo sus capacidades para la toma de decisiones y su rol como mujeres de transformación en la comunidad.

Uno de los principales avances fue la adecuación del taller, que permitió contar con un espacio más funcional y adecuado para las labores productivas. Este proceso estuvo acompañado del fortalecimiento de las capacidades técnicas y organizativas de las integrantes, sentando las bases para una gestión más eficiente, colaborativa y orientada a resultados.

El acompañamiento de COVIMAR fue fundamental en este camino, apoyando a la asociación con la entrega mediante la figura de comodato de la maquinaria y materiales requeridos en el taller de costura. Este respaldo no solo fortaleció el proceso productivo, sino que también representó un impulso a la autonomía y a la proyección a largo plazo de la asociación.

En agosto de 2025 se alcanzó un hito significativo con la inauguración del taller en el municipio de La Cumbre. Este nuevo espacio permitió a las integrantes aplicar y profundizar los conocimientos adquiridos, así como desarrollar capacitaciones y prácticas

de costura que fomentaron el intercambio de saberes, el aprendizaje grupal y el mejoramiento de sus habilidades técnicas.

Los logros alcanzados a lo largo de este período confirman que Tejedoras de Futuro es una iniciativa en constante crecimiento. Continuaremos avanzando con mayor fuerza, fortaleciendo capacidades, ampliando oportunidades y consolidando procesos, convencidos de que cada etapa será más exitosa que la anterior y que el impacto positivo de este proyecto seguirá multiplicándose en el tiempo.

Escanee este código QR y conozca cómo se hizo realidad la entrega e inauguración del taller de la Asociación de Mujeres Tejedoras de Futuro en La Cumbre.

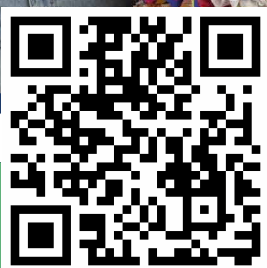




encuentro ♦ dorado ♦



Escanee este código QR y conozca cómo se realizó el Segundo Encuentro Dorado en el municipio de La Cumbre.



Durante 2025, la iniciativa Encuentro Dorado continuó con el objetivo de beneficiar a los grupos de adultos mayores presentes en el área de influencia del proyecto, promoviendo espacios de integración, bienestar y participación activa. Esta iniciativa buscó fortalecer los vínculos comunitarios y contribuir a una mejor calidad de vida para los más longevos de la familia.

En cumplimiento de esta iniciativa, durante el mes de agosto se adelantó la celebración del Día del Adulto Mayor, convirtiéndose en uno de los momentos más significativos del año. La actividad contó con la participación de ocho grupos, logrando beneficiar a más de 200 adultos mayores que se reunieron en un espacio pensado especialmente para ellos.

Durante esta celebración se realizaron diversas actividades lúdicas, recreativas y de esparcimiento, pensadas para promover el bienestar mental y físico de las personas participantes. Estas iniciativas permitieron compartir experiencias, fortalecer la autoestima y generar un ambiente cargado de alegría, respeto y reconocimiento.

Además, tuvo lugar el segundo reinado del Encuentro Dorado, en el que se eligió a la reina con el mejor traje típico elaborado con materiales reciclables.



Espacios de integración, bienestar y alegría

También se premiaron los talentos más destacados del concurso. La jornada contó con la presentación de un grupo musical que, con ritmos folclóricos, animó a los asistentes a bailar durante todo el evento, mientras otros abuelos y abuelas disfrutaron de un spa de uñas, embelleciendo las manos que por años trabajaron por las nuevas generaciones.

Este evento fue posible gracias al trabajo articulado de COVIMAR, el Grupo Aval, la Fundación Corficolombiana y Proindesa, quienes reafirman su compromiso con el bienestar de las comunidades que, con amor y dedicación, han construido tejido social.

Adicionalmente, a lo largo del año se realizaron diferentes encuentros de integración con los grupos de adultos mayores, en los que se desarrollaron dinámicas rompehielos, juegos de bingo y espacios para compartir. Estas actividades promovieron la participación activa y el fortalecimiento de la convivencia en los grupos.

En total, 216 adultos mayores, pertenecientes a 8 grupos, se beneficiaron de estos encuentros, consolidando a Encuentro Dorado como una iniciativa que genera impacto positivo en la comunidad. Los resultados alcanzados reflejan el compromiso con el bienestar de los adultos mayores y reafirman la importancia de continuar impulsando acciones que fortalezcan su integración, participación y calidad de vida.



Territorios que florecen con talento local



Hoy, Cosechando Esperanza es testimonio de que cuando se confía en el talento local, se fortalecen las comunidades y se construye un futuro más justo, resiliente y lleno de posibilidades. Cada emprendimiento, fruto del acompañamiento y las oportunidades brindadas, tiene el poder de transformar realidades y hacer posibles sueños que antes parecían inalcanzables.

En los municipios donde COVIMAR tiene presencia, la sostenibilidad se cultiva con manos campesinas, productos locales y una convicción profunda: el desarrollo florece cuando se construye desde el territorio.

Bajo esa premisa nació Cosechando Esperanza, una iniciativa que convirtió los mercados campesinos y las ventanas de emprendimiento local en espacios de encuentro, visibilidad y dignidad para quienes producen, transforman y sueñan en sus comunidades.

Durante 2025, esta apuesta se materializó en 11 mercados campesinos, escenarios vivos donde 303 emprendimientos locales encontraron una oportunidad para crecer, conectarse con nuevos públicos y fortalecer su autonomía económica. Cada mercado fue más que una vitrina comercial: fue un puente entre el campo y los municipios, entre el esfuerzo cotidiano y el reconocimiento justo.

COVIMAR, como aliado del desarrollo sostenible, entendió que apoyar a los emprendedores locales es sembrar bienestar a largo plazo. Al abrir estos espacios, no solo impulsó la economía popular, sino que reafirmó su compromiso con una sostenibilidad que pone en el centro a las personas, valora el trabajo comunitario y protege el arraigo de su tierra.

Cosechando Esperanza se consolida cada año como una semilla de transformación que sigue germinando en los territorios. Es la muestra de que, cuando se abren caminos para el talento local, se siembra bienestar y se escuchan las voces de emprendedores llenas de gratitud y entusiasmo. A pesar de las dificultades que muchos han enfrentado, mantienen la esperanza de que cada uno de sus emprendimientos, ya sean artesanías, oficios creativos, productos transformados, servicios locales, iniciativas culturales o propuestas de turismo comunitario, se fortalezca en sus municipios, convirtiéndose en un ejemplo para quienes aún dudan del futuro en nuestros territorios. Así demuestran que en cada producto hay ilusión y un profundo deseo de construir una mejor calidad de vida.



Escanee este código y conozca cómo se realizó la Feria de Emprendimientos "Cosechando Esperanza" en el municipio de Yumbo.

Semillas de cambio que fortalecen la región

En los territorios donde la tierra guarda memoria y las manos saben cultivar futuro, la sostenibilidad deja de ser un concepto y se convierte en acción. Con esa convicción, COVIMAR viene impulsando iniciativas que fortalecen las unidades productivas locales y dinamizan la economía regional, apostándole al desarrollo desde lo comunitario, lo humano y lo sostenible.

Una de esas acciones se materializa en el acompañamiento a 15 familias de la comunidad, cuya vocación histórica ha sido el cultivo de sus propios alimentos. A través de la gestión realizada por la Concesionaria ante el SENA, estas familias accedieron a formación técnica en Sistemas Agrícolas Ecológicos, un proceso que no solo reconoce sus saberes tradicionales, sino que los potencia con conocimiento, herramientas y nuevas posibilidades para el presente y el futuro.

Durante el ciclo de formación, el objetivo es claro: tecnificar las huertas caseras, diversificar los cultivos y mejorar la producción de alimentos, fortaleciendo la seguridad alimentaria y la autonomía de los hogares. En este camino, COVIMAR acompaña de manera activa, apoyando a las familias con el suministro de materiales y mano de obra calificada, reafirmando su compromiso con procesos que generan impacto real en el territorio.



Este esfuerzo se complementa con una alianza estratégica que amplía el horizonte del emprendimiento local. Gracias a la firma de un memorando de colaboración con la Cámara de Comercio de Cali, fue posible implementar por primera vez en el municipio de La Cumbre la iniciativa PROSPERA, un programa que permitió capacitar a 30 emprendedores en diversos temas clave para fortalecer sus negocios y proyectarlos con mayor solidez.

Cada huerta que florece y cada emprendimiento que se fortalece es una señal de que el desarrollo sostenible es posible cuando se construye en colectivo. COVIMAR continúa sembrando capacidades, oportunidades y confianza, convencida de que el verdadero progreso nace del trabajo constante con las comunidades y de la certeza de que, cuando se cuida el territorio y a su gente, el futuro siempre encuentra la manera de crecer.



Escanee este código y conozca cómo se desarrolló el proceso formativo. A través de la gestión realizada por la Concesionaria ante el SENA, estas familias accedieron a formación técnica en Sistemas Agrícolas Ecológicos.

RUTA DE LA NATURALEZA

Nombre común: Laurel almanegra

Reino: Plantae

División: Tracheophyta (plantas vasculares)

Clase: Magnoliopsida

Orden: Magnoliales

Familia: Magnoliaceae

Género: Magnolia

Especie: *Magnolia mahechae*

Un tesoro natural del Valle del Cauca

El Laurel Almanegra (*Magnolia mahechae*) es una especie arbórea emblemática de los bosques andinos de Colombia, perteneciente a un grupo de plantas de gran antigüedad evolutiva. Se trata de una especie endémica, lo que significa que su presencia natural se limita al territorio nacional, donde habita principalmente en ecosistemas de bosque nublado, caracterizados por una alta humedad y gran diversidad biológica.

En el Valle del Cauca, la Laurel Almanegra sí está presente, especialmente en zonas montañosas con bosques bien conservados. Su distribución restringida y la transformación progresiva de su hábitat la convierten en un símbolo de la riqueza natural del departamento y en una especie de alto valor para la conservación de los ecosistemas locales.

Actualmente, el Laurel Almanegra se encuentra catalogada como amenazada, lo que resalta la importancia de promover acciones de protección, conocimiento y educación ambiental que contribuyan a preservar este valioso patrimonio natural del Valle del Cauca y del país.

El Laurel Almanegra se erige imponente en el bosque nublado, como un testigo ancestral de la historia natural del territorio. Su tronco robusto, de corteza marcada por el paso del tiempo, sostiene una copa elegante que se abre paso entre la neblina y la luz. Sus hojas amplias y profundas resguardan la vida que palpita a su alrededor, mientras su presencia transmite fortaleza, equilibrio y misterio.

Es un árbol silencioso y solemne, cuya existencia conecta el pasado con el presente, recordándonos la importancia de conservar aquello que es único y frágil. Si quiere conocer más sobre esta especie, escanee este código QR.



Aprenda y colecciona

Coleccione todas las páginas de la Ruta de la Naturaleza de las próximas ediciones trimestrales de nuestro boletín **El Viario**.



De turismo por el corredor vial Mulaló - Loboguerrero



Con aires frescos, la Ruta de los Vientos le da la bienvenida al municipio de La Cumbre.

Miel y Polen Natural J y F: la historia de la abejita feliz

En un rincón del Valle del Cauca, donde la naturaleza marca el pulso de la vida, una familia decidió confiar en las abejas y en su propio esfuerzo. Así nació un emprendimiento de miel pura, elaborada sin azúcares añadidos ni alimentos artificiales, respetando la floración natural del territorio. Cada frasco guarda no solo el trabajo cuidadoso del apiario, sino también una filosofía de vida basada en el respeto por la tierra y en la honestidad de producir lo que la naturaleza nos ofrece.

Durante mucho tiempo, este sueño caminó en silencio, sin un lugar fijo ni un nombre reconocido. Todo cambió cuando llegaron las invitaciones a Cosechando Esperanza, un espacio que abrió puertas inesperadas. Allí, en los mercados campesinos impulsados por COVIMAR, dejaron de ser anónimos para convertirse en "la Abejita Feliz", ese emprendimiento que la gente espera con cariño y reconoce incluso antes de que termine de armar su stand. Gracias a estos encuentros, su miel cruzó municipios y su historia empezó a tejerse.

Detrás de cada jornada hay una familia unida. El día previo al mercado es una coreografía de tareas compartidas: envasar, etiquetar, pesar, decorar. Todo se hace en familia, con cansancio y risas, con carreras de último momento y una alegría que se renueva cuando, al llegar al evento, los clientes ya están esperando. No alcanzan a acomodar los frascos cuando las filas aparecen, los encargos se repiten y los contactos se guardan como promesas de volver.



Escanee este código y descubra la historia detrás de Miel y Polen, un emprendimiento que nace del amor por la naturaleza.

Emprender para "La Abejita Feliz" también ha significado enfrentar miedos: aprender de nuevo, hablar en público, defender el valor de lo natural y confiar en su propia voz. Hoy, ese reto se transformó en aprendizaje y orgullo. Mirando hacia adelante, el sueño es sencillo y profundo: seguir juntos, crecer sin perder la esencia y construir un futuro digno desde lo que aman hacer. Historias como esta florecen cuando se confía en el talento local y se siembran oportunidades. Eso es, precisamente, cosechar esperanza.

Venga y viva con nosotros cada uno de los placeres que tiene para ofrecer La Ruta de los vientos y haga de éste, su corredor turístico favorito.

Franklin Sánchez y Alba Londoño
Emprendimiento Miel y Polen Natural J y F

Redes sociales: @mieljyf
Domicilios y pedidos: 3204062362/3122723798



SEDE
POLICIA
SALA AFUERA

escuelas
solidarias

Compromiso que deja huella

En 2025, COVIMAR puso en marcha la iniciativa de sostenibilidad Escuelas Solidarias, una expresión genuina de su compromiso con las instituciones educativas de su área de influencia. Más allá de cifras o intervenciones físicas, el programa nació con el propósito de aportar bienestar, dignidad y esperanza a los entornos donde se forman las nuevas generaciones.

Escuelas Solidarias avanzó en el mejoramiento de condiciones locativas en dos instituciones educativas, reconociendo que un espacio adecuado también es una forma de cuidado. Cada acción se orientó por la convicción de que la educación se fortalece cuando se ofrece en ambientes seguros, funcionales y acogedores.

Los primeros resultados han sido visibles: más de 400 niños y adolescentes ya se han beneficiado de las adecuaciones priorizadas. Aulas en proceso de renovación, espacios más dignos y entornos fortalecidos se traducen en mejores experiencias de aprendizaje y en una sensación compartida de orgullo y pertenencia entre estudiantes, docentes y familias.

Estos avances han sido posibles gracias al trabajo articulado de personas comprometidas, voluntarios y aliados. Así, COVIMAR reafirma que la sostenibilidad también se construye desde lo humano, poniendo a las personas en el centro y demostrando que pequeñas acciones colectivas pueden generar grandes transformaciones.

Con una hoja de ruta clara, Escuelas Solidarias continuará desplegándose y dejando huella. La experiencia de 2025 sentó bases sólidas para seguir invirtiendo en educación, fortalecer el tejido social y contribuir a comunidades más resilientes, midiendo el impacto en sonrisas, aprendizajes y esperanza.



Un viaje donde la imaginación florece

La iniciativa de sostenibilidad Pasaje a la Fantasía se convirtió en un puente entre la imaginación y el aprendizaje, reafirmando el compromiso de COVIMAR con una educación que transforma vidas desde la primera infancia. Esta iniciativa nació con el propósito de fortalecer las habilidades comunicativas y la comprensión lectora de estudiantes de primaria, reconociendo en la lectura una herramienta poderosa para soñar, expresar y crecer.



A través del programa, COVIMAR impulsó procesos educativos en unidades territoriales del área de influencia del proyecto, priorizando el acceso a recursos pedagógicos de calidad. Pasaje a la Fantasía no solo llevó libros y materiales, sino también oportunidades para que niñas y niños descubrieran el valor de las palabras y desarrollaran una relación más cercana con la lectura.



El impacto alcanzado
fue significativo:

17 colegios
priorizados,
la entrega de material pedagógico a más de
1.144 niñas y niños

y la formación de docentes en el uso adecuado de estos recursos dentro de sus procesos educativos. Cada acción estuvo orientada a fortalecer entornos de aprendizaje más creativos, inclusivos y estimulantes.

Este esfuerzo reflejó una visión de sostenibilidad centrada en las personas, donde educar también es acompañar. COVIMAR entendió que apoyar a los docentes y brindar las herramientas adecuadas a los estudiantes es sembrar confianza, curiosidad y pensamiento crítico, capacidades esenciales para el desarrollo de comunidades más educadas.

Mirando hacia adelante, Pasaje a la Fantasía continuará ampliando su alcance y profundizando su impacto. La experiencia de 2025 demuestra que fomentar la lectura desde edades tempranas es una inversión social a largo plazo, capaz de transformar realidades y abrir caminos de aprendizaje. COVIMAR seguirá apostándole a programas que, como este, dejan huellas duraderas en la educación.

Escanee este código QR y conozca cómo se ha desarrollado esta actividad con los niños y niñas de las Instituciones educativas del área de influencia del proyecto.





fiesta del tránsito vial

Pedagogía que enseña a cuidar la vida en la vía

¿Cómo se aprende a cuidarse y a cuidar a los demás desde la infancia? A través del juego, la experiencia y la pedagogía cercana nació Fiesta del Tránsito Vial, una iniciativa de sostenibilidad de COVIMAR que convirtió el aprendizaje sobre movilidad segura en una experiencia alegre, participativa y significativa para niñas y niños de educación básica primaria.

Con esta propuesta, COVIMAR a través de la formación integral de las comunidades, promoviendo valores, comportamientos responsables y prácticas de autocuidado para el uso y disfrute seguro de la infraestructura vial. Más que una actividad educativa, Fiesta del Tránsito Vial fue un espacio para reflexionar, compartir y sembrar conciencia desde edades tempranas.

Escanee este código y conozca cómo se realizó la Fiesta del Tránsito Vial en las I.E. de los municipios de Yumbo, Dagua y La Cumbre.



La iniciativa llegó a 16 instituciones educativas ubicadas en los municipios de Yumbo, La Cumbre y Dagua, llevando mensajes claros sobre seguridad vial a través de dinámicas lúdicas, lenguaje cercano y experiencias pensadas para el contexto de cada territorio. Así, el aprendizaje se transformó en una celebración colectiva del cuidado y la responsabilidad.

447 estudiantes participaron activamente en las jornadas, apropiándose de conocimientos clave para su vida cotidiana. Cada encuentro fortaleció la comprensión del entorno vial y reforzó la idea de que el respeto por las normas y por los demás comienza desde pequeños gestos y a edades tempranas.

Con Fiesta del Tránsito Vial, COVIMAR demostró en 2025 que educar también es proteger y acompañar. Esta experiencia deja una huella que trasciende las aulas y se proyecta en comunidades más conscientes, seguras y solidarias, donde el cuidado de la vida de todos los actores viales se convierte en un compromiso compartido.



Educación que transforma la manera de movernos

En 2025, la seguridad vial se vivió como una experiencia colectiva gracias a Cultura Vial Inteligente, una iniciativa que sembró conciencia, cuidado y responsabilidad en los territorios donde el proyecto vial tiene influencia. Más que campañas, fue un ejercicio de escucha y encuentro con las comunidades, entendiendo que la movilidad segura se construye desde las personas y para las personas.

A lo largo del año, se desarrollaron 12 campañas de seguridad vial en distintas unidades territoriales, espacios abiertos al diálogo y al aprendizaje, donde la pedagogía fue la protagonista. Estas jornadas reunieron a 440 participantes, entre bomberos, policías, agentes de tránsito, secretarías de gobierno, conductores y comunidad en general, creando una red de corresponsabilidad que fortaleció la cultura del autocuidado en las vías.

Detrás de este esfuerzo estuvo COVIMAR, liderando y acompañando cada acción con convicción y compromiso social. Su labor fue clave para articular instituciones, sumar voluntades y convertir la seguridad vial en un propósito compartido. COVIMAR entendió que la infraestructura no solo se construye con concreto y asfalto, sino también con confianza, educación y presencia constante en el territorio.



El impacto de Cultura Vial Inteligente se reflejó en algo más profundo que las cifras: en conversaciones que cambiaron miradas, en hábitos que empezaron a transformarse y en comunidades que hoy transitan con mayor conciencia.

De cara al futuro, esta iniciativa continuará creciendo, llevando su mensaje a más personas y consolidándose como un pilar de sostenibilidad social. COVIMAR reafirma así su compromiso con una movilidad más humana y segura, convencida de que cuidar la vida en la vía es una tarea permanente y un legado que se construye paso a paso, año tras año.



Escanee este código y conozca cómo, a lo largo del año, se desarrollaron 12 campañas de seguridad vial en los municipios de Yumbo, Dagua y La Cumbre.

Donde la tierra vuelve a respirar

Sembrando Vida fue, durante 2025, una expresión concreta del compromiso de COVIMAR con el cuidado del entorno y la construcción de una cultura ambiental consciente. A través de este programa, la Concesionaria fortaleció la sensibilización de sus colaboradores sobre la importancia de conservar los recursos naturales, entendiendo que cada acción cuenta cuando se trata de proteger el territorio que se habita y se recorre.

Como parte de esta iniciativa, se llevaron a cabo jornadas de voluntariado ambiental en el municipio de La Cumbre, espacios de encuentro donde los colaboradores se unieron con un mismo propósito: devolverle vida a la tierra. Estas actividades no solo promovieron el trabajo en equipo, sino que también reafirmaron el valor de la corresponsabilidad ambiental como pilar de la sostenibilidad.

El resultado de este esfuerzo colectivo fue la siembra de 160 árboles nativos, una acción que trasciende el número y se convierte en símbolo de futuro, esperanza y permanencia. Con Sembrando Vida, COVIMAR ratifica que su labor va más allá de la infraestructura vial, apostándole a un desarrollo que cuida, protege y deja huella positiva en las comunidades y en la naturaleza.



160
árboles nativos
sembrados



Escanee este código QR y conozca cómo se realizó la cuarta jornada de siembra voluntaria de árboles por los colaboradores de COVIMAR.

Certificaciones que reflejan quienes somos

En 2025, COVIMAR, como parte del grupo empresarial al que pertenece, reafirmó con hechos su compromiso con las personas, consolidando una cultura organizacional basada en la Diversidad, la Equidad y la Inclusión (DEI). La adopción de esta política, alineada con los derechos humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los más altos estándares internacionales, refleja una convicción clara: promover entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos, donde cada persona pueda desarrollarse plenamente.

Este compromiso se vio respaldado por la obtención de tres certificaciones de alto reconocimiento: Great Place To Work, Empresa Familiarmente Responsable (EFR) y Friendly Biz. Estos sellos validan el esfuerzo constante de COVIMAR por construir un ambiente laboral positivo, centrado en la confianza, el respeto y el bienestar integral de sus colaboradores. Más que reconocimientos, representan un motivo de orgullo para la organización y un reflejo del trabajo coherente entre lo que se dice y lo que se hace.

La implementación de la estrategia DEI, junto con estos logros, fortalece a COVIMAR como un empleador responsable, cercano y humano, comprometido con el crecimiento de su gente y con una cultura empresarial sólida, sostenible y alineada con los valores del grupo empresarial al que pertenece.



Medición Huella de Carbono 2025: medición, análisis y planificación

De forma periódica, la Concesionaria adelanta la medición de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), expresadas en toneladas de CO₂ equivalente. Aunque hasta la fecha COVIMAR no registra emisiones que puedan considerarse significativas, este ejercicio es fundamental para anticipar, planificar y fortalecer las acciones orientadas a la adaptación y mitigación frente al cambio climático. Los resultados obtenidos en las mediciones correspondientes al año 2025 se detallan a continuación:

Alcance	Unidad de Medida	2025
Alcance 1 (Directas)	Ton CO2 eq.	32,81
Alcance 2 (Indirectas)	Ton CO2 eq.	8,81
Alcance 3 (Indirectas)	Ton CO2 eq.	21,77

Total emisiones: 63,39 tCO₂e

De acuerdo con el cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), es importante destacar que las emisiones generadas por COVIMAR son bajas y se asocian principalmente al consumo de combustible vehicular, así como al uso de energía eléctrica en oficinas. Esta situación obedece a que el proyecto se encuentra actualmente en la Fase de Preconstrucción.

Por su parte, las emisiones correspondientes al alcance 3 se originaron, en su mayoría, por la contratación de servicios de transporte tercerizado para la movilización del personal de la Concesionaria.

Como un hito relevante del año 2025 en materia de gestión de la huella de carbono, COVIMAR obtuvo la Declaración de Verificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero correspondiente a su año base 2022, la cual fue verificada conforme a la Norma ISO 14064-3:2019 y en cumplimiento de los lineamientos establecidos por el GHG Protocol.





El diálogo social y la gestión ambiental:

pilares para el relacionamiento y empoderamiento con las comunidades

La Agencia Nacional de Infraestructura (ANI), a través de la Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno, reafirma su **compromiso con el desarrollo de proyectos sostenibles y una gestión responsable que contribuya a la construcción de regiones más equitativas, resilientes y prósperas**, donde la infraestructura se consolida como una herramienta para la transformación integral del país.

En materia ambiental, la ANI impulsa acciones orientadas a la conservación, recuperación y mejoramiento del entorno natural en las áreas de influencia de los proyectos concesionados para fortalecer los ecosistemas y fomentar prácticas sostenibles en las comunidades. De manera complementaria, en temas sociales, la entidad ha consolidado programas que promueven el respeto por la memoria, la diversidad y los derechos humanos donde el bienestar colectivo y la calidad de vida son el eje central de cada iniciativa.

A través de los concesionarios se han adelantado procesos de mejoramiento y construcción de espacios comunitarios que benefician a más de 900.000 personas en las zonas de influencia, en paralelo, se impulsan proyectos productivos e iniciativas

que promueven comunidades autosuficientes y sostenibles, complementándose con capacitación y sensibilización orientadas al cuidado del entorno y generación de alianzas estratégicas.

La estrategia de empleabilidad también refleja el compromiso de la entidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en especial con la equidad de género, el trabajo decente y el progreso de la economía local. **Gracias a esta apuesta, se han generado más de 90.000 empleos en los proyectos concesionados del país.**

Actualmente, la ANI, por medio de la Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno, continúa implementando herramientas técnicas y metodológicas para consolidar la gestión social y potenciar la sostenibilidad ambiental. En esta línea, la entidad continúa robusteciendo los instrumentos de planeación, seguimiento, tecnología y financiación para impulsar el avance de la infraestructura en Colombia.

¡Escuchamos a nuestras comunidades!

Consulte la programación de la oficina móvil de atención al usuario a través de la página web www.covimar.com.co



Oficina de Atención al usuario



Dirección

Calle 4 # 3 - 86, Barrio Brisas del Triunfo -
Corregimiento de Pavas, vía a Restrepo,
Municipio de La Cumbre-Valle



Horario

Lunes a viernes 08:00 a.m. - 12:00 p.m. /
02:00 p.m. a 06:00 p.m.
Sábado 08:00 a.m. - 02:00 p.m.



Celular

322 724 8762



Correo electrónico

atencionalusuario@covimar.com.co



Chat institucional en la página web

www.covimar.com.co

Síganos en nuestras **redes sociales**



@covimarsas